

Руководитель
КГП на ПХВ «Поликлиника №3
города Павлодара»
управления здравоохранения
Павлодарской области
акимата Павлодарской области
А. Кажинов



**Аналитическая справка
по результатам внутреннего анализа коррупционных рисков
в деятельности КГП на ПХВ «Поликлиника №3 города Павлодара»
управления здравоохранения Павлодарской области
акимата Павлодарской области**

город Павлодар

01 июня 2026 года

В соответствии с пунктом 5 статьи 8 Закона Республики Казахстан от 18 ноября 2015 года № 410-V ЗРК «О противодействии коррупции», приказом Председателя Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействию коррупции от 19 октября 2016 года № 12 «Об утверждении Типовых правил проведения внутреннего анализа коррупционных рисков», на основании приказа руководителя КГП на ПХВ «Поликлиника №3 города Павлодара» управления здравоохранения Павлодарской области акимата Павлодарской области № 174-ө от 02 февраля 2026 года.

1. ВАКР проводился за период 1 мая 2021 года по 25 мая 2022 года.
2. ВАКР проводился за период 25 мая 2022 года по 31 мая 2023 года.

Департаментом Агентства Республики Казахстан по противодействию коррупции (Антикоррупционная служба) по Павлодарской области (далее - Департамент) проведен внешний анализ коррупционных рисков (далее - ВАКР) в деятельности медицинских организаций и местных исполнительных органов в сфере здравоохранения.

Срок проведения ВАКР: с 18 сентября по 11 декабря 2023 года.

Согласно пункта 10 Типовых правил проведения внутреннего анализа коррупционных рисков утвержденных Приказом Председателя Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействию коррупции от 19 октября 2016 года № 12. Зарегистрирован в Министерстве юстиции Республики Казахстан 21 ноября 2016 года № 14441, внутренний анализ коррупционных рисков проводится не реже одного раза в год. В случае проведения уполномоченным органом по противодействию коррупции внешнего анализа коррупционных рисков в деятельности объекта анализа, внутренний анализ коррупционных рисков проводится по истечению одного года со дня его завершения.

3. ВАКР проводился за период с 01 января 2025года по 30 июня 2025года.

4.Текущий ВАКР проводится за период с 01 июля 2025 года по 01 мая 2026 года.

- выявление коррупционных рисков в нормативных правовых актах, затрагивающих деятельность подразделений КГП на ПХВ «Поликлиника №3 города Павлодара» управления здравоохранения Павлодарской области акимата Павлодарской области;

- выявление коррупционных рисков в организационно-управленческой деятельности КГП на ПХВ «Поликлиника №3 города Павлодара» управления здравоохранения Павлодарской области акимата Павлодарской области;

Рабочей группой ВАКР изучены нормативно-правовые акты и правовые акты, которыми руководствуется организация в своей деятельности.

В ходе изучения регламентирующих документов КГП на ПХВ «Поликлиника №3 города Павлодара» управления здравоохранения Павлодарской области акимата Павлодарской области проанализированы функции, затрагивающие деятельность и связанные с ними нормативно-правовые акты (Трудовой кодекс Республики Казахстан, АППК Республики Казахстан от 29 июня 2020 года № 350-VI., а также иные законодательные и другие акты Республики Казахстан). Противоречий требующих внесений, изменений или дополнений в нормативный акт (Закон, правила, стандарты, регламенты) не имеются.

В организационно-управленческой деятельности КГП на ПХВ «Поликлиника №3 города Павлодара» управления здравоохранения Павлодарской области акимата Павлодарской области, внутреннему анализу за указанный период были подвергнуты следующие направления:

1. Управление персоналом, в том числе сменяемость кадров

Штатная численность медицинской организации:

В 2022 году составляет – 466,25 в том числе врачебный персонал -100,75, средний медицинский персонал – 231,5, младший медицинский персонал -23,75, административно-хозяйственный персонал и прочие-107,25.

В 2023году составляет -495,75 в том числе врачебный персонал – 110,75 средний медицинский персонал-243,0 младший медицинский персонал- административно-хозяйственный персонал и прочие -110,745.

При приеме на работу лица предоставляют справку об отсутствии судимости, с комитета по правовой статистике и специальным учетам Республики Казахстан полученная через портал электронного правительства egov.

В 2024 году составляет – 499,75 в том числе врачебный персонал 114,75, средний медицинский персонал 247,0, младший медицинский персонал -27,25, административно-хозяйственный персонал и прочие -105,75.

В 2025 году составляет- 499,5 в том числе врачебный персонал 114,25, средний медицинский персонал 246,5, младший медицинский персонал -27,75, административно-хозяйственный персонал и прочие -106,56.

В 2026 году составляет – 504,25 в том числе врачебный персонал средний медицинский персонал 260,5 младший медицинский персонал – 27,5 административно-хозяйственный персонал и прочие -94,25.

При приеме на работу лица предоставляют справку об отсутствии судимости, с комитета по правовой статистике и специальным учетам Республики Казахстан полученная через портал электронного правительства egov.

Согласно подпункта 2 пункта 2 ст. 26 Трудового Кодекса Республики Казахстан Не допускается трудоустройство: в субъекты квазигосударственного сектора лица, совершившего коррупционное преступление;

Так же предусмотрено подпунктом 3 пункта 1 ст. 32 Трудового Кодекса Республики Казахстан для заключения трудового договора необходимы следующие документы: При поступлении на гражданскую службу, на работу в субъекты квазигосударственного сектора лицо представляет справку о наличии либо отсутствии сведений о совершении коррупционного преступления.

Коррупционный риск:

Данная справка не содержит сведений о привлечении к уголовной и/или административной ответственности за коррупционные правонарушения (погашенная судимость).

Рекомендация устранения:

Устранение данного коррупционного риска предлагается устранить путем направления письменного обращения в орган организующий управление МО – ГУ «Управление здравоохранения Павлодарской области» заявления о необходимости обращения к разработчику информационной системы Электронного правительства eGov.kz, что бы сведения о привлечении к уголовной и/или административной ответственности за коррупционные правонарушения (погашенная судимость) отражались в данной справке.

В случае принятия на работу лиц, ранее совершивших коррупционное преступление в силу ст. 681 КОАП РК влечет штраф в размере ста месячных расчетных показателей.

2. Урегулирование конфликта интересов

В ходе анализа фактов конфликта интересов не установлено. Деятельность специалистов КГП на ПХВ «Поликлиника №3 города Павлодара» управления здравоохранения Павлодарской области акимата Павлодарской области осуществляется в соответствии с законодательством Республики Казахстан. За анализируемый период наличие коррупционных рисков не усматривается. В ходе проведенного внутреннего анализа, антикоррупционной комплаенс службой не выявлены коррупционные риски в организационно-управленческой деятельности КГП на ПХВ «Поликлиника №3 города Павлодара» управления здравоохранения Павлодарской области акимата Павлодарской области.

Коррупционный риск:

Может существовать доля вероятности по получению материального вознаграждения за оказанные медицинские услуги со стороны пациентов для медицинских работников.

Рекомендация устранения:

1. Принять организационные меры по устранению возникновения причин и условий по получению материального вознаграждения за оказанные медицинские услуги со стороны пациентов для медицинских работников.

2. Руководящему составу обеспечить контроль по соблюдению требований законодательства о противодействии коррупции РК.

3. Проводить разъяснительную работу по соблюдению требований законодательства о противодействии коррупции РК

3. Иные вопросы, вытекающие из предмета внутреннего анализа коррупционных рисков:

Государственные закупки:

Годовой план государственных закупок уточняется и утверждается в порядке и форме определяемых правилами осуществления государственных закупок. Изменения вносятся в течении отчетного периода. Договора с поставщиками на поставку товаров, оказание услуг и работ заключаются своевременно. Не допускается приобретение товаров, работ и услуг, не предусмотренных утвержденным годовым планом государственных закупок. По результатам проведенного анализа фактов аффилированности при осуществлении государственных закупок, участия в проводимых государственных закупках потенциальных поставщиков близких родственников, супругов или родственников руководящего состава КГП на ПХВ «Поликлиника №3 города Павлодара» управления здравоохранения Павлодарской области, акимата Павлодарской области не выявлено. Выборочным анализом материалов государственных закупок нарушений законодательства не установлено.

Обращения физических и юридических лиц:

В соответствии с Административным Процедурно-Процессуальным Кодексом Республики Казахстан от 29 июня 2020 года № 350-VI. были проанализированы все обращения за указанный период.

Утверждён график приема граждан по личным вопросам, который размещен на сайте и в приемной директора, на все обращения, поступившие даны письменные мотивированные ответы разъяснительного характера в установленный законодательством срок. В целях создания условий для выявления фактов или поступков, ведущих к правонарушениям организован и работает «телефон доверия» **8(7182)654458**, по которому граждане имеют возможность сообщить о таких фактах.

Мониторинг СМИ и иных источников информации

Проведен мониторинг публикаций в средствах массовой информации на предмет выявления негативных материалов в отношении сотрудников КГП на ПХВ «Поликлиника №3 города Павлодара» управления здравоохранения Павлодарской области, акимата Павлодарской области, за исследуемый период негативных

материалов не выявлено. Также в социальных сетях и прочих интернет-ресурсах факты коррупционных правонарушений со стороны сотрудников не установлены.

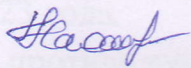
Заключение:

Предложения по улучшению принимаемых антикоррупционных мер:

- С целью уменьшения коррупционных рисков рабочей группе необходимо продолжить работу по внутреннему анализу коррупционных рисков в деятельности КГП на ПХВ «Поликлиника №3 города Павлодара» управления здравоохранения Павлодарской области, акимата Павлодарской области соблюдая основные принципы противодействия коррупции согласно Закону Республики Казахстан «О противодействии коррупции».

- С целью обеспечения прозрачности финансово-хозяйственной деятельности необходимо опубликование различных документов на сайте и аккаунтах предприятия в социальных сетях.

- Результаты внутреннего анализа коррупционных рисков разместить на интернет-сайте, аккаунтах, социальных сетях КГП на ПХВ «Поликлиника №3 города Павлодара» управления здравоохранения Павлодарской области, акимата Павлодарской области

Должность	Ф.И.О.	Подпись
заместитель руководителя по контролю качества медицинских услуг, председатель комплаенс-службы, руководитель рабочей группы	Туякова А.А.	
юрист, член комплаенс-службы	Намазова Д.С.	
председатель профсоюза	Топанова А.Е.	